

Freiwillig Engagierte und Ehrenamtliche in der Kita - Nutzen!?

Nur stützen was ist, oder auch zur Veränderung beitragen?
Bei der Mitarbeit von Freiwilligen kommt es auf die Perspektive an.

Brauchen Sie ein einrichtungsspezifisches Konzept für freiwilliges Engagement in ihrer Kita?

oder

Brauchen Sie nur Lückenbüßer für Ausfallzeiten, oder für Arbeiten, die sonst keiner machen möchte?

Welche Betätigungsfelder können Sie freiwillig Engagierten anbieten?

Wie können Sie freiwillig Engagierte so einbinden, dass sie sich mit ihrer Einrichtung identifizieren?

Es gibt nach wie vor Misstrauen gegenüber freiwilliger und unbezahlter oder gering bezahlter Mitarbeit. Verbunden sind damit, in Zeiten von Arbeitsdruck und Arbeitsplatzunsicherheit, Gedanken, verdrängt werden zu sollen, oder seine Arbeit nicht mehr gut genug zu machen. Außerdem sind die Erfahrungen in der Kooperation mit Freiwilligen speziell dann negativ, wenn es vor allem darum geht, sie als Lückenbüßer einzusetzen. Beides führt fast immer zu Spannungen, da eine Identität mit dem Aufgabenbereich oder gar eine Zugehörigkeit so nicht erreicht werden können.

Dort wo allerdings sichtbar ist, dass die Mitarbeit von Freiwilligen mit einem Schritt zur Anreicherung von Angeboten verbunden ist, kann sie Teil einer Entwicklung werden, von der alle Seiten profitieren und dann ist die Frage leicht zu beantworten: Freiwillig Engagierte und Ehrenamtliche in der Kita, - Nutzen!?

Referent/in:	Gundula Lindemann
Termin/e:	23.11.2012
Zeit/en:	09.00 - 16.00 Uhr
Kosten:	80,00 €
Min. - Max. TN-Zahl:	7 - 15 TeilnehmerInnen